



REVELATEUR DE POTENTIELS

GESTION DE LA MOBILITE PROFESSIONNELLE

AKEEN®

Programme à destination des Professionnels

DRH, CEO, Manager, Salarié.e, Entrepreneurs, ...



Tarifs

AKEEN® SILVER

PLATEFORME AKEEN®

Les points forts

AKEEN® SILVER permet au salarié.e, via notre **plateforme AKEEN®**, de faire le point sur ses compétences, sa personnalité et ses motivations, de définir son projet professionnel et de se développer à son rythme sans contraintes de lieu ou de temps.

Programme

AKEEN® SILVER se déroule en moyenne en 3 à 4 semaines.

Le salarié.e réalise le parcours en 7 étapes, à son rythme. Il peut l'arrêter et le reprendre quand il le souhaite (sauvegarde automatique).

Durant toute cette démarche, le salarié.e a **un accès illimité à notre plateforme d'accompagnement AKEEN®** et il peut :

- **faire le point, définir son projet professionnel, identifier les actions pertinentes pour réussir son prochain job** bref, être acteur de sa carrière par son investissement réel
- **recueillir l'avis d'autres salariés.es qu'il aura choisies** sur son CV, ses compétences, des idées de postes qui pourraient lui convenir et des mises en relation ... toute la richesse humaine !
- **travailler sur le marketing de son projet professionnel** pour maximiser les chances de le voir se réaliser avec un pitch prêt
- **se former à son rythme** : la plateforme propose 9 formations (rédiger un CV, développer ses réseaux, réussir sa prise de poste, gérer son stress...)
- **accéder aux ressources utiles** pour sa mobilité via la boîte à outils AKEEN® : définitions de termes, actions pour avancer..

Tarifs

Par parcours : 400 EUR

Devis sur demande à partir de 50 parcours, possibilité d'abonnement

La plateforme AKEEN®

« Un autocoaching digitalisé qui guide vos réflexions autour de votre projet professionnel. »

La plateforme AKEEN® sert de guide et de boîte à outils. Elle inclut :



1 parcours AKEEN® en 7 étapes (durée moyenne 4h)

Ce parcours, conçu par Priscilla Chazot-Magdelaine, coach diplômée, et auteure du livre "Mon bilan professionnel" aux éditions Dunod, doit servir de **support au travail de réflexion et d'investigation**. Il n'est ni exhaustif, ni linéaire.

Chaque étape propose une série d'exercices de réflexion et de spontanéité. Chaque synthèse d'étape est imprimable.

Nous recommandons de faire des pauses pour prendre du recul sur les résultats et réussir son projet professionnel.



9 formations : Pragmatiques et disponibles en fonction de des besoins, elles permettent de développer vos compétences sur des **thématiques autour de la mobilité professionnelle** : rédiger un CV, développer son réseau physique et virtuel, se préparer et conduire un entretien, réussir sa prise de poste, construire son business plan ...



1 boîte à outils avec les **ressources utiles pour la mobilité professionnelle**. Le glossaire définit certains termes comme savoir-faire, savoir-être, donne des exemples et propose même des idées d'actions pour agir.

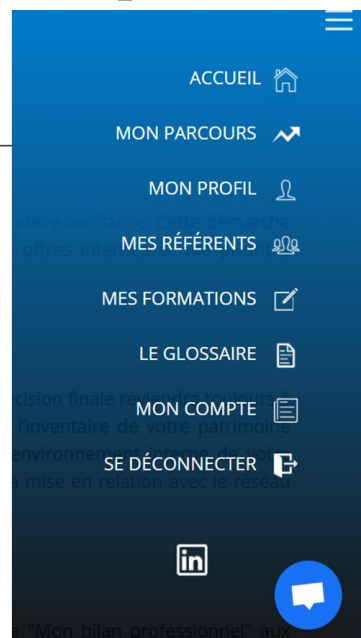
La plateforme AKEEN® est conforme au **RGPD**. Les informations sont toutes confidentielles et peuvent être supprimées à tout moment.

Un livechat est à disposition tout au long du parcours, connecté à des coachs sur la plateforme. Le salarié.e n'est donc jamais seul.e !

La plateforme AKEEN® est accessible **24H/24, 7J/7** sans contraintes de lieu. Elle est disponible en **français et en anglais**.

Parcours AKEEN® en 7 étapes

MON PARCOURS



Étape 1 - Point de départ : 3 questions sur les objectifs, centres d'intérêt et perception du changement du salarié.e

Étape 2 - Bilan professionnel : Conscientisation de ses compétences, et des dates professionnelles clés. Approfondissement de son CV, ses préférences au travail, ses savoir-être, ses activités...

Étape 3 - Bilan personnel : Prise de recul sur ses atouts, ses axes d'amélioration, ses moteurs, ses valeurs, ses traits de caractère.

Étape 4 - Regards croisés : Retour de personnes choisies au sein de son réseau interne sur son CV et ses compétences pour avoir un effet miroir.

Étape 5 - Pistes professionnelles internes : Construction de pistes en prenant en compte l'intelligence humaine de ses réseaux, et bien sûr sa propre intelligence / intuition.

Étape 6 -Projet professionnel interne : Rationalisation de son projet et préparation de la mise en œuvre en travaillant son pitch et son plan d'actions.

Étape 7 - Clôture de la démarche : Finalisation du parcours par une synthèse et une évaluation de la plateforme.

Un résumé de chaque étape est imprimable et téléchargeable.

Un Back office RH AKEEN®

Statistiques

● Uniquement la valeur la plus élevée

○ Les 2 valeurs les + élevés

1. Leadership model de l'entreprise

- 11 thématiques

		% des parcours réalisés ayant 4
1	Capacité d'adaptation et de résolution de problèmes	36%
2	Sens de l'organisation/ Gestion de projet	35%
3	Capacité de communication / sens des relations interpersonnelles	39%
4	Sens des responsabilités (engagement) et du travail bien fait	68%
5	Capacité à travailler sous pression	23%
6	Force de proposition / créativité / initiative	33%
7	Capacité à travailler en collectif	42%
8	Accompagnement du changement / formation	38%
9	Capacités de management / gestion des conflits	21%
10	Leadership / stratégie/ donne du sens	30%
11	Energie / ténacité / engagement	58%

-Valeurs partagées

	5 Valeurs partagées	%
1	Famille	13%
2	Indépendance / Liberté	9%
3	Respect	8%
4	Esprit d'équipe	7%
5	Travail	6%

2. Profil compétences

- Savoir

		%
	Anglais	32%
	Allemand	5%

6 onglets qui permettent aux RH de piloter la mobilité professionnelle de leur entreprise, de communiquer, de former pour engager leurs collaborateurs :

Tableau de bord : vision globale des collaborateurs sur le parcours

Gestion des utilisateurs : activation du parcours de chaque collaborateur et connaissance des dates de démarrage, de dernière connexion, de l'étape et du temps passé sur la plateforme

Personnalisation : adaptation aux logo et couleurs de l'entreprise, revue du message de Bienvenue et du glossaire avec des exemples illustrés de l'entreprise

Profil : mail et mot de passe de l'administrateur

Retours candidats : bibliothèque par collaborateur ayant accepté de partager sa synthèse de bilan, son CV, son pitch et son plan d'actions

Statistiques : accès à des moyennes provenant des collaborateurs actifs sur des sujets comme le modèle de leadership, les valeurs, les savoir être, la mobilité....

“ **Fais de ta vie un rêve,
et d'un rêve, une réalité.** ”

Antoine de Saint-Exupéry



REVELATEUR DE POTENTIELS

@ Copyright 2021 - Le présent Programme AKEEN® est l'entière propriété et exclusivité de la société AKEEN, SAS au capital de 10.000 euros, immatriculée au R.C.S. de PARIS, sous le numéro 811 180 421 et ayant son siège social au 5 Avenue Ingres – 75016 Paris, n° de TVA intracommunautaire FR37811180421, téléphone +33 6 62185547. La Directrice de la publication est Madame Priscilla Chazot Magdelaine, Fondatrice et CEO de la société AKEEN. AKEEN en sa qualité d'éditeur du programme AKEEN® consent à l'utilisateur un droit d'usage privé, non collectif et non exclusif sur ledit contenu.

Toutes les données de quelque nature qu'elles soient, et notamment les textes, graphismes, logos, icônes, images, caractéristiques du programme AKEEN® sont protégées par le droit d'auteur, le droit des marques et tous autres droits de propriété intellectuelle, et appartiennent à la société AKEEN ou à des tiers ayant l'autorisation de AKEEN pour les exploiter.

L'Utilisateur s'engage dans ces conditions à ne pas reproduire, résumer, modifier, altérer ou rediffuser, sans autorisation expresse préalable de l'Editeur, quelque texte, titre, logo, image, charte graphique, marque, information ou illustration, pour un usage autre que strictement privé. Toute autre forme de représentation (ex : à des fins professionnelles, commerciales ou de rediffusion en nombre) sans autorisation expresse et préalable constituerait une contrefaçon. De même, l'Utilisateur s'engage à ne pas recopier tout ou partie du Programme AKEEN® sur un autre site ou document quel qu'il soit et/ou sur un réseau interne d'entreprise.